

Fragebogen Austrittsgespräch

1. Allgemeine Informationen

Name des Mitarbeiters: _____

Abteilung: _____

Position: _____

Austrittsdatum: _____

2. Gründe für den Austritt

1. Was hat Sie dazu bewogen, das Unternehmen zu verlassen?

- Karriereentwicklung

2. War die Entscheidung, das Unternehmen zu verlassen, einfach oder schwierig?

3. Gab es spezifische Ereignisse oder Situationen, die Ihre Entscheidung beeinflusst haben?

3. Zufriedenheit mit der Arbeit

4. Wie zufrieden waren Sie mit Ihrer Arbeit im Unternehmen?

5. Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte:

- Arbeitsbelastung

Fragebogen Austrittsgespräch

4. Zusammenarbeit und Führung

6. Wie war Ihre Beziehung zu Ihrem Vorgesetzten?

7. Haben Sie Verbesserungsvorschläge für das Führungsverhalten im Unternehmen?

8. Wie war die Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen?

5. Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten

9. Hatten Sie das Gefühl, dass Ihre Karriereziele im Unternehmen gefördert wurden?

10. Haben Sie Vorschläge, wie das Unternehmen die Karriereentwicklung verbessern könnte?

6. Empfehlungen und Verbesserungsvorschläge

11. Gibt es Vorschläge, wie das Unternehmen als Arbeitgeber verbessert werden könnte?

12. Würden Sie das Unternehmen weiterempfehlen?

Fragebogen Austrittsgespräch

13. Gibt es zusätzliche Anmerkungen oder Verbesserungsvorschläge?
